

MOOI INZICHTELIJK

Flexibiliteit vanuit eigen regie

Wat begon als een tool om medewerkers in het onderwijs vitaal en gemotiveerd te houden, is in de loop der jaren uitgegroeid – of liever: uitgebouwd – tot een compleet HRD-systeem. In dit systeem kunnen onderwijsorganisaties hun eigen visie en koersplan tot uiting brengen in onder meer de gesprekkencycli en aanverwante HRM-instrumenten.

TEKST EDDY FIDOM FOTOGRAFIE AANGELEVERD

De basis van Mooi Inzichtelijk is het uitgangspunt zoals verwoord in de wet BIO: “Bekwaam zijn en Bekwaam blijven”, waarbij vooral de nadruk ligt op bekwaam blijven. Dit doen we door op een ongedwongen natuurlijke wijze diverse keuzemogelijkheden aan te bieden, waarmee stagnatie van de (eigen) ontwikkeling wordt voorkomen. Oftewel door vanuit cyclisch werken mensen in hun kracht te zetten en dit zichtbaar te maken, zodat ze zich gewaardeerd en gekend voelen. Met als uitkomst: een werkomgeving waarin bevoegdheid, vitaliteit en toewijding een natuurlijk onderdeel zijn van het professioneel handelen.

HOE MAAKT MOOI INZICHTELIJK DIT WAAR?

“MOOI staat voor Medewerker, Onderwijs, Ontwikkelomgeving en Interactief”, aldus Eddy Fidom en Jeff Melenhorst. De eerste M is niet voor niets de medewerker, de mens. Het voeren van gesprekken, samenwerking en verbinding, dáár gaat het om. Mooi Inzichtelijk biedt zowel houvast als flexibiliteit. Je start aan de hand van een zelfgekozen cyclus die bij de mede-



Jeff Melenhorst en Eddy Fidom

werker past met de daarbij behorende acties en formulieren die nodig zijn voor een gedegen en volledige gesprekkencyclus. Alles vanuit het motto: **Keuzevrijheid binnen Kaders**, waarbij je als klant een gevalideerd onderwijsstelsel neer kunt zetten dat veel vrijheid biedt, waarbij je formulieren zo kort of lang mogelijk kunt maken, acties overslaan, dan wel hergebruiken en dus na eenmalig opstellen oneindig kunt dupliceren en klaarzetten met één druk op de knop.

Het systeem is dermate opgezet en **gekaderd**, dat je op een eenvoudige en praktische wijze blijft voldoen aan de wettelijke vereisten, de cao-bepalingen en niet te vergeten de kaders van de Inspectie van het Onderwijs.



Team Mooi Inzichtelijk

MOOIE NIEUWE AANVULLING OP KEUZEVRILHEID BINNEN KADERS

Waar we erg trots op zijn, is de permanente basislijst; deze maakt het mogelijk om in de cyclus op bestuursniveau de inhoud van de formulieren zelf te bepalen en samen te stellen. Hiermee worden de visie en werkwijze van de organisatie een vast en terugkerend onderdeel van de cyclus en daarmee ook verwerkt in de acties. Met natuurlijk zoals je van ons gewend bent de voortgang van Mooi Inzichtelijk.

OVERZICHT HOUDEN

In het overzichtelijke eigen dashboard zie je precies welke acties je nog moet ondernemen. Ook vind je hier een aantal extra modules; waaronder een studiebijeenkomstenmodule die de eigen bestuursacademie aanstuurt, uitnodigingen verstuurt, bijhoudt, etc., SBU, Vergaderen is Meer, Werkverdelingsplan/taakbeleid en ons nieuwe Ontwikkelplan.

Op deze manier verschaft Mooi Inzichtelijk het bestuursbureau, de leidinggevend en de medewerkers grip en/of (in)zicht op de ontwikkeling van hun organisatie en henzelf.

“MIJN LEERKRACHTEN ZIJN ER ENTHOUSIAST OVER – EN IK DUS OOK”

CB De Oliebron uit Schoonebeek werkt al bijna twee decennia met Mooi Inzichtelijk. Volgens schoolleider Bert Scheper hebben zijn medewerkers in de loop der jaren beduidend meer inzicht gekregen in hun eigen ontwikkeling. Scheper: “Het team van De Oliebron is door Mooi Inzichtelijk gevraagd mee te denken over een intuïtief ontwikkelplan in combinatie met een e-learningplatform. Vijf leerkrachten en ikzelf hebben toen een persoonlijk ontwikkelplan opgesteld volgens een cyclisch proces: Beschouwfase, Streeffase, Doefase en Spiegelfase.”

De tool biedt een kader en stimuleert je, volgens Bert Scheper, om op een positieve manier bij je leerdoel te blijven. Birthe Kuiper (leerkracht en ib'er): “De tool geeft je inzicht in waar je de komende periode aan wilt werken en helpt mij bij het stellen van de juiste vragen. Een andere leerkracht gaf aan dat het e-learningplatform veel mogelijkheden biedt om snel een literatuurstudie te doen of een bijpassende cursus te volgen die bijdraagt aan het werken met en het behalen van het vooraf gestelde doel. Ook kun je met het systeem plannen delen met collega's.” Bert Scheper concludeert: “Mijn leerkrachten leren daardoor gemakkelijker van en met elkaar. Ze zijn er enthousiast over – en ik dus ook.”



INTUÏTIEF ONTWIKKELPLAN

Het intuïtief **ontwikkelplan** is dusdanig opgezet dat jij je **ontwikkel-** en **leermogelijkheden** door middel van vooraf opgestelde beschouwings-, streef-, doe- en spiegelvragen (je kunt daar een keuze uit maken of eigen vragen toevoegen) op eenvoudige wijze in beeld brengt. Daarnaast kun je door middel van een

zoekfunctie in je ontwikkelplan zoeken naar studieliteratuur, webinars, video's, e-learningcursussen en studiebijeenkomsten, welke voorkomen in de eigen academie, dan wel in de Mooi Inzichtig-academie.

Waarbij het doel is om op een laagdrempelige en gerichte manier je leerdoelen handen en voeten te geven.

MOOI INZICHTELIJK

Mooi (Medewerker Onderwijs Ontwikkeling Interactief) Inzichtig is een Human Resource Development-systeem, ontwikkeld door en voor het onderwijs. Een digitaal platform waar het voeren van gesprekken centraal staat, met als doel om vanuit samenwerking en verbinding competent te zijn en te blijven. Een samenhangend proces, dat een voortdurende aanzet is tot persoonlijke groei.



Scan me

Kijk voor meer informatie op www.mooiinzichtig.nl.



MOOI INZICHTELIJK

Eenvoudig, compleet, samenhangend proces
voor persoonlijke groei

www.mooiinzichtig.nl
info@mooiinzichtig.nl
085-8781210

Gesprekken met als doel wederzijdse verwachtingen af te stemmen en vast te leggen



- Medewerker
- Onderwijs
- Ontwikkelomgeving
- Interactief

