

E-LEARNING WIZARD ZET IN OP UITBREIDING DIENSTVERLENING

# Leren, groeien en bloeien

E-learning Wizard, bekend van de online schoolacademies op maat, gaat een nieuwe fase in. Een fase die ruimte biedt voor groei en uitbreiding van de dienstverlening. Toch blijft de organisatie klein en persoonlijk. Hoe dat kan, leggen Karla Okken, Klaas Bellinga en Patrick Falk samen uit.

TEKST EN FOTOGRAFIE MARTIN VAN ROOIJ

Onderwijsprofessionals delen een passie. Een passie voor leren en groeien. Ze zijn gefascineerd door de ontwikkeling en grillige groei van kinderen. Hun ontwikkeling lijkt soms maandenlang stil te staan en dan maken kinderen ineens een sprong vooruit. Iedere leerkracht gloeit van trots en blijdschap als een kind een aha-erlebnis heeft en zegt: “Nou snap ik het!”

## VEEL VOORDELEN

Niet alleen kinderen groeien en ontwikkelen zich. Bedrijven doen dat ook. Klaas Bellinga, een van de oprichters van E-learning Wizard, herinnert zich de start van het bedrijf in 2014 nog goed.

“De inzet van e-learning bij teamscholing is met de komst van het werken in PLG's alleen maar belangrijker geworden.”

“We hadden het plan opgevat een e-learningacademie te ontwikkelen om scholen te ondersteunen op pedagogisch-didactisch vlak. Uit het inspectiekader haalden we de vaardigheden waarover leerkrachten dienen te beschikken. Vervolgens hebben we de eerste e-learningcursussen ontwikkeld én een online academie.” Het leermateriaal werd met open armen ontvangen, weet hij nog. “E-learning was toen nog nieuw. Er was nog bijna niks op dat gebied. Maar het bood wel allerlei voordelen.”

“Onze eerste klant verwoordde dat goed in een interview in *PO Management* in maart 2015. Deze Friese bestuurder van dertien scholen zei: ‘E-learning is fijnmaziger. De cursussen sluiten naadloos aan bij de ontwikkelbehoeftes van een leerkracht en ze zijn afgebakend omdat ze allemaal binnen 4 uur te volgen zijn. Je hoeft zo’n training ook niet in een keer te doen. Je kunt ’m ook in stukjes knippen. Bovendien kunnen medewerkers de training volgen als ze er zelf aan toe zijn. Ze kunnen het individueel doen, in een groepje of met een heel team.’ Deze bestuurder sloeg toen al de spijker op z’n kop. En hij had het in 2015 al over de inzet van e-learning bij teamscholing en dat is de laatste jaren, met de



Ondernemer Klaas Bellinga studeerde Commerciële Economie aan de heao en volgde diverse opleidingen in de grafische industrie. Hij werkte voor verschillende uitgeverijen, gaf vakbladen uit, organiseerde beurzen en congressen en initieerde diverse opleidingen. In 2014 was hij een van de oprichters van E-learning Wizard. Dit jaar droegen de oprichters hun bedrijf over aan Civas. Van stoppen wil Klaas nog niet weten. Met zijn partner Sabine Kokee gaat hij zich onder meer bezighouden met de verdere uitbouw van uitgeverij Leuker.nu en *PO Management*, dit vakblad voor het primair onderwijs.

### Klaas Bellinga

E-mail: [klaas@leuker.nu](mailto:klaas@leuker.nu) | Telefoon: 06 51 50 33 07

opkomst van het werken in PLG's, alleen maar belangrijker geworden."

#### CONTINU LEREN

Toen corona uitbrak en fysiek samenkomen niet meer mocht, bleek e-learning een uitkomst. "De vraag naar onze online academie nam in die periode enorm toe. Toen de coronamaatregelen weer werden afgeschaft en samenkomen weer mocht, wilden mensen elkaar uiteraard weer live ontmoeten en ook weer samen leren, maar niet uitsluitend. Intussen had e-learning gewoon zijn plek verdiend in de mix van leermiddelen. Veel mensen kiezen nu voor een mix van thuis leren en bijeenkomsten waarop ze collega's live ontmoeten: een vorm van blended learning die wij ook wel *flipping the classroom* noemen. Je zet meerdere werkvormen in, zoals congressen, boeken en e-learning. Alle collega's verdiepen zich persoonlijk in hetzelfde onderwerp en bespreken daarna samen hun conclusies en welke vervolgacties ze willen ondernemen om hun onderwijs verder te verbeteren. Door zo samen continu te blijven leren werk je voortdurend aan duurzaam beter onderwijs. Juist voor e-learningcursussen geldt dat het mooi aansluit bij de ambitie van scholen om elk kind op het hoogst mogelijke niveau te laten leren. Je werkt met valide inhoud aan professionele ontwikkeling, gekoppeld aan de ontwikkeldoelen van de school."

#### GOEDE VOORNEMENS

Karla Okken, adviseur leren & ontwikkelen en daarnaast business unit manager: "Uit onderzoek blijkt dat mensen van nature niet geneigd zijn tot continu leren. Tachtig procent wil het wel, maar

doet het niet. Het is een beetje als afvallen: het lukt je niet altijd je goede voornemens waar te maken. Een van de redenen is dat mensen gedemotiveerd raken als collega's niet meedoen. Het is dus belangrijk om daar als schoolleider op te sturen. E-learning is daarbij een fantastisch instrument. We hebben meer dan 250 cursussen en in iedere cursus is een karrevracht aan kennis verwerkt. Experts delen vanuit verschillende invalshoeken actuele wetenschappelijke kennis, verrijkt met praktijkvoorbeelden die zo uit de klas komen. En omdat de keuze zo groot is, kun je je precies bekwamen op de gebieden waarop je kennis mist."

Wie wil grasduinen in het aanbod kan gebruikmaken van de kijkfunctie, aldus Karla. "Dat is echt heel handig. Stel, je hoort collega's praten over 21ste-eeuwse vaardigheden en je weet niet precies wat dat is. Dan kun je binnen in de academie de cursussen bekijken die daarover gaan. Misschien is je kennis dan al voldoende opgefrist. Maar als je je verder wilt verdiepen, kies je de cursus die je aanspreekt en ga je daarmee aan slag."

“We richten ons op full-service e-learning.”

#### GEDEGEN OPZET

Negen jaar geleden startte E-learning Wizard met 25 cursussen, helemaal geënt op de indicatoren van de onderwijsinspectie. Klaas: "De eerste cursus die we maakten was 'Duidelijke uitleg'. Daar zaten meteen ook al videobeelden in van een echte les. Je bekijkt de les aan de hand van een observatielijst. Jouw observatie vergelijk je met een goodpracticelijst en je bekijkt een video waarop een onderwijsadviseur de les nabesprekt met de leerkracht uit het filmpje. Vervolgens bestudeer je de theorie en praktijkvoorbeelden en je krijgt handige tools aangereikt. Tot slot



Van links naar rechts: Patrick Falk, Karla Okken en Klaas Bellinga

bekijk je nogmaals de lesvideo om te zien of je die les met de opgedane kennis nu anders beoordeelt. Je rondt de cursus af met een toets, waarvoor je een certificaat kunt behalen. Die gedegen opzet bleek prettig en succesvol en hanteren we nog altijd.”

#### UITGEBREIDE BIBLIOTHEEK

De bibliotheek van E-learning Wizard is in negen jaar gegroeid tot ruim 250 cursussen. Adviseur leren en ontwikkelen Patrick Falk: “Elke schoolmaand komen er cursussen bij. De onderwerpen halen we uit twee bronnen: enerzijds uit de gesprekken die we hebben met leerkrachten en anderzijds kijken we naar de jaar-

plannen. Ieder jaar sturen schooldirecteuren ons hun jaarplan. Wij geven advies over welke cursussen in hun academie aansluiten op hun jaardoelen. Voorziet ons aanbod nog niet in een passende cursus, dan gaan we daarmee aan de slag.

Zo ontwikkelen we nu bijvoorbeeld cursussen over burgerschap en over kunstmatige intelligentie in het onderwijs. Ook maken we nog meer cursussen voor IKC's, pedagogisch medewerkers, hr-medewerkers en medezeggenschapsraden. Kortom: we maken cursussen voor alle soorten functies die je in het onderwijs aantreft. Niet alleen voor de scholen, ook voor de bestuursbureaus.”



Patrick Falk volgde een opleiding tot onderwijsassistent en een docentenopleiding. “Ik wil een positieve invloed uitoefenen op de kwaliteit van het onderwijs. Dat deed ik in eerdere functies al en dat wil ik nu weer doen met E-learning Wizard. Onze e-learningacademie is een heel nuttig instrument om leraren te ondersteunen in hun professionalisering en zo bij te dragen aan de kwaliteit van het onderwijs. Want goed onderwijs begint bij goede leerkrachten – en een goede schoolleider. In het primair onderwijs, als kinderen nog jong zijn, is volgens mij de meeste winst te behalen.”

**Patrick Falk**

E-mail: [patrick@e-learningwizard.nl](mailto:patrick@e-learningwizard.nl) | Telefoon: 06 12 52 32 36



Karla Okken is van oorsprong verpleegkundige. Ze werkte jarenlang als zorgcoördinator en later, na een opleiding opleidingskunde te hebben gevolgd, als leidinggevende en coördinator van de opleidingsacademie van een grote zorgorganisatie. “Mijn oog viel op een opvallende vacature van E-learning Wizard, heel informeel geschreven. Tijdens het sollicitatiegesprek was er meteen een klik. We zaten twee uur lang te kletsen en gingen meteen de diepte in. In januari 2022 ging ik er aan de slag.” Als business unit manager is Karla eindverantwoordelijk voor het hele reilen en zeilen van het bedrijf, nu een dochteronderneming van Civas.

**Karla Okken**

E-mail: [karla@e-learningwizard.nl](mailto:karla@e-learningwizard.nl) | Telefoon: 06 19 63 18 32

### VERDER ONDER DE VLAG VAN CIVAS

E-Learning Wizard is onlangs overgenomen door Civas Opleidingen in Haarlem. Klaas: “We waren verrast toen Civas ons benaderde. Het is een groot opleidingsinstituut met een goede reputatie. Ze vonden onze e-learning en onze online academie met het door ons ontwikkelde leermanagementsysteem interessant. Daar zijn we ook trots op, want we hebben ons LMS in nauwe samenspraak met onze klanten ontwikkeld, waardoor het heel gebruiksvriendelijk is. En in samenwerking met scholen hebben we de functionaliteit in de loop der jaren steeds verder uitgebreid.”

## E-learning Wizard gaat verder onder de vlag van Civas Opleidingen.

De gesprekken met Civas zetten Klaas en zijn partner aan het denken. “Sinds corona is E-learning Wizard flink gegroeid en we hadden nog allerlei plannen en ambities. Daar zijn investeringen en mankracht voor nodig. Om de potentie van onze e-learning-academie ten volle te kunnen benutten, is opschaling nodig. Onder de vleugels van Civas kan de dienstverlening groeien. We wilden ons bedrijf niet remmen in zijn ontwikkeling en raakten er gaandeweg van overtuigd dat de overname door Civas goed is voor E-learning Wizard én voor onze klanten.” Karla: “Klaas draagt in december het stokje over en ik ben voortaan, als business unit manager, het gezicht naar buiten toe. Op termijn verandert de naam in *Civas Onderwijs en Kinderopvang* en wijzigden onze e-mailadressen. Verder verandert er weinig. Maar

we hebben nu wel meer ruimte om onze dienstverlening uit te bouwen. Want we richten ons op ‘full service e-learning’.”

### ONDERSTEUNING

Karla staat er niet alleen voor – wat een uitdrukkelijke wens van haar was voor ze de functie van business unit manager aanvaardde. “Ik krijg in het management ondersteuning vanuit Civas. Daardoor kan ik me vooral toelegen op de inhoudelijke ontwikkeling van ons portfolio en de samenwerking met scholen. Verder krijg ik steun van onze adviseurs leren en ontwikkelen. Patrick is onlangs bij ons in dienst getreden en we zijn op zoek naar nog een paar kanjers die onze bestaande en toekomstige klanten goed kunnen adviseren. Als Civas Onderwijs en Kinderopvang krijgen we meer slagkracht, zonder dat er voor onze klanten veel verandert. We blijven wie we waren en we blijven onze klanten helpen met ‘leren, groeien en bloeien’: onze nieuwe pay-off. We hebben een prachtig, compleet en actueel aanbod en werken met een deskundig en enthousiast team voortdurend aan nieuwe, mooie toepassingen waar onze klanten mee geholpen zijn. We blijven klein en persoonlijk, maar kunnen terugvallen op ondersteuning vanuit Civas. We hebben gezamenlijk veel expertise in huis en zijn nu in staat onze dienstverlening uit te breiden. Daar zullen onze klanten – op dit moment ongeveer honderd besturen en zo’n achthonderd scholen – van profiteren.”

### MEER INFORMATIE:

Tot nader bericht is E-learning Wizard  
te bereiken via [E-learningwizard.nl](https://www.e-learningwizard.nl).