

# Ibs Al Ihsaan zet e-learning gericht in op verbeterpunten

Kort voordat Sharina Nanhay Khan directeur werd van de islamitische basisschool Al Ihsaan in Lelystad was de school op onvoldoende niveau. Het was een kolfje naar haar hand, want eerder bracht ze het onderwijs op de islamitische basisscholen Er Riseleh in Leiden en Al Yaqoet in Amsterdam op orde en op basisschool Ayoub in Hilversum werkte ze aan de kwaliteit van het onderwijs, daarbij ondersteund door E-learning Wizard.

TEKST EN FOTOGRAFIE MARTIN VAN ROOIJ

**S**harina kreeg een tip van Khalid, haar voorganger als schoolleider van de islamitische basisschool Al Ihsaan in Lelystad. Sharina: “Khalid had korte lijntjes met Cadenza Onderwijsconsult, een voormalige onderwijsadviesdienst. Cadenza had korte, effectieve trajecten, zoals de virtual classroom. Cadenza ging failliet en later, toen ik directeur was van Ibs Ayoub in Hilversum, ben ik de e-learning gaan gebruiken in een eigen online academie: *Highschool Ayoub*.” Sharina is enthousiast over dit materiaal, om meerdere redenen. “De e-learningcursussen waren niet alleen heel interessant, ze sloten ook goed aan op de indicatoren die de onderwijsinspectie gebruikt, bijvoorbeeld duidelijke uitleg geven

en actief betrokken leerlingen. Daarnaast is het materiaal divers: je hebt filmpjes, downloads, voorbeelden en informatie. Na pakweg vier uur studie kun je een certificaat voor dat onderwerp halen. Je wordt dus snel beloond.”

## RUIMTE VOOR ONTWIKKELING

Aanvankelijk liet Sharina de leerkrachten vrij in hun eigen ontwikkeling met de keuze in het onderwerp en tempo. “Na een jaar werd me duidelijk dat het niet opschoot. Dat vond ik zonde; per jaar wordt er wel per leerkracht betaald voor de Highschool Ayoub. Bovendien zag ik dat er nog voldoende ruimte voor ontwikkeling was. Daarom ben ik de leerkrachten gaan vragen iedere twee maanden een e-learningcursus te volgen en het bijbehorende certificaat bij mij in te leveren. De keuze werd gekoppeld aan hun eigen ontwikkelpunten. Ze zijn daarop hard aan het werk gegaan en werken nu continu aan hun eigen ontwikkeling.”

Na een jaar constateerde Sharina dat het team Ayoub keihard had gewerkt. “Er waren veel certificaten behaald. Alleen misten we nog de samenwerking, de interactie en de feedback op elkaar. Leerkrachten wisten niet goed van elkaar welke certificaten ze hadden behaald en wie op een bepaald onderwerp expertise had. Van uitwisseling van de opgedane kennis was geen sprake.

“E-learning is een fijne manier van leren. Je kunt starten, pauzeren en stoppen wanneer je wilt.”



IBS Al Ihsaan Lelystad

Daarom heb ik toen professionele leergemeenschappen gebouwd, zodat de teamleden van elkaar kunnen leren en hun kennis en expertise met elkaar kunnen delen.”

### TERUGKOPPELING

Sinds augustus 2021 is Sharina schoolleider van ibs Al Ihsaan in Lelystad. “Hier werk ik op dezelfde manier, nu in onze eigen *Highschool Al Ihsaan* van E-learning Wizard. Elke twee maanden leveren de leerkrachten een portfolio bij mij aan. Daarin staat wat ze aan hun ontwikkeling hebben gedaan en hoe de aangedragen cursus bijdraagt aan hun eigen ontwikkeling. Fulltimers worden elke week drie uur vrijgeroosterd voor professionalisering, parttimers anderhalf uur. Om goed te worden in coöperatief leren – onderdeel van het didactisch handelen – wil ik dat ze elkaars lessen bijwonen om de kunst van elkaar af te kijken. Verder stimuleer ik dat ze met vragen elkaar opzoeken: collegiale consultatie. Leerkrachten hebben dus voldoende tijd en ruimte voor ontwikkeling. In de teamvergaderingen koppelen we naar elkaar terug wat we hebben geleerd. Zo hebben alle leerkrachten onlangs de cursus *Communiceren met ouders* gevolgd. Iedereen heeft nu dat certificaat. Toch wil ik dat de leerkrachten met elkaar in de team-

vergadering bespreken wat ze ervan hebben geleerd en hoe ze het toe passen in hun werk, zodat de opgedane kennis beklijft en context krijgt.”

In haar opdracht om het onderwijs van Al Ihsaan op orde te brengen gaat Sharina bepaald niet over één nacht ijs. “Op alle verbeterpunten heb ik naast de inzet van onze eigen e-learningacademie ook externen ingehuurd om het team verder te bekwamen in zaken als pedagogisch-didactisch handelen. Een deskundige geeft gedragstrainingen, een andere voert hier het EDI-model (expliciete directe instructie) in en weer iemand anders helpt ons om onze vaardigheden op het gebied van coöperatief leren en begrijpend lezen te verbeteren. Al



Sharina Nanhay Khan

- met al is er best wat geld mee gemeoid.
- Gelukkig heeft de gemeente een potje waaruit we een bijdrage ontvangen.
- Ook besteden we een deel van de NPO-gelden aan deze investeringen in onze kwaliteit”, aldus Sharina, die benadrukt blij te zijn met haar team.
- “Ze zijn leergierig en gemotiveerd; niets is hun te veel. Ik zie ze opbloeien en meer plezier hebben in hun werk. Ze zien dat hun inspanningen een positief effect hebben op hun lessen én op hun kinderen. Dat is heerlijk om te zien.”

## STRUCTUUR EN VRIJHEID

Leerkracht Miranda van Oene, leerkracht van groep 1-2, schuift aan bij het gesprek. “Het leren in de academie van E-learning Wizard is opgenomen in onze jaarkalender. Dat geeft structuur, maar het staat je vrij om je daarnaast te verdiepen in andere onderwerpen.” Ze vindt e-learning een prettige manier van leren. “Waarom? Omdat ik kan leren op de tijden dat het mij schikt en starten of stoppen wanneer ik dat wil. Het werkt zoals Netflix: je ziet waar je gebleven bent en vanaf daar kun je weer verder. De cursussen die je volgt en hebt gevolgd zie je trouwens ook in je dossier in de academie. De navigatie is heel helder. Na het laatste hoofdstuk maak je de eindtoets en krijg je je certificaat.”



Miranda van Oene

voor de klassenstructuur. Later, in de zilveren weken, de weken na de overige vakanties, grijpen we weer op die materie terug. Er is nu sprake van een consistente, doorgaande lijn.”

## ONBEVOEGDE MAAR BEKWAME LEERKRACHTEN

Kortom: Al Ihsaan is aan de betrouwbare hand en dat is ook nodig. Sharina: “De inspectie oordeelde vorig jaar dat Al Ihsaan zich op vier punten moest verbeteren: het pedagogisch-didactisch handelen, het zicht op de ontwikkeling, de kwaliteitszorg en het aanbod. De problemen worden onder meer veroorzaakt door het personeelstekort.

Voorheen werkten er veel meer onbevoegde leerkrachten. Dat is trouwens een tijdelijk probleem. De meeste onbevoegde leerkrachten op onze school doen de pabo in deeltijd en studeren binnenkort af. Verder zijn sommige leerkrachten bekwaam maar niet bevoegd; die moeten nog hun diploma halen. Eigenlijk zijn ze allemaal bekwaam.”

“In een jaar tijd kun je veel verbeteren.”

Aan het begin van het huidige schooljaar volgde het team van Al Ihsaan de e-learningcursus *In een notendop: De Gouden Weken*. Miranda: “Met ‘de gouden weken’ doelen we in het onderwijs op de eerste weken na de zomervakantie. In die weken vindt de groepsvorming in je klas plaats. Die weken zijn heel bepalend voor de sfeer en de structuur in de groep en als team gaan we nu allemaal op dezelfde manier te werk. We leerden onder meer activiteiten die we met de kinderen kunnen doen waarbij enerzijds aandacht is voor het sociaal-emotionele deel en anderzijds

In oktober van dit jaar staat het volgende bezoek van de inspectie gepland. Sharina hoopt dan alle vier de ontwikkelpunten op orde te hebben. Is dat realistisch? “Ik denk het wel. In een jaar tijd kun je veel verbeteren. We pakken het goed en gestructureerd aan, met externe deskundigen en de academie van E-learning Wizard. Daar zitten al bijna 180 cursussen in, op allerlei onderwerpen en voor alle functies: leerkrachten, ib’ers, directie, instructie, coronaperikelen, noem maar op. De stof is van een goed niveau en het materiaal speelt voortdurend in op actuele ontwikkelingen. We doen er alles aan en ik heb er vertrouwen in dat we het gaan redden.”

## HIGHSCHOOL AL IHSAAN

Meer weten over de verbeteraanpak van directeur Sharina Nanhay Khan? Stuur dan een mail naar [info@ibsalihsaan.nl](mailto:info@ibsalihsaan.nl). Ibs Al Ihsaan werkt met een eigen online academie van E-learning Wizard met daarin alle e-learningcursussen van de Lerarenacademie. Kijk voor meer informatie op [E-learningWizard.nl](https://www.E-learningWizard.nl).

